



Colloque CLIMAF

Berlin 26 – 27 janvier 2019



Table 1 B, Stefanie Kurzyna,
(traduction en français I. Stemmler)

PV Colloque de Berlin 2019

Thème 1, Altérité – Recherche entre inégaux

Table 1 B

D'abord nous avons assuré la bonne communication dans le groupe grâce à des SS qui ont bien voulu servir d'interprètes parce que dans le groupe on parlait 5 langues différentes.

Ensuite, on a explicité le sujet et ses défis.

La définition de l'Altérité en général et la différence entre l'Altérité positive et négative ont été explorées. Nous avons utilisé des fiches pour y classer les idées.

Afin de s'y retrouver, les fiches différentes ont été exposées au mur et discutées en détail.

Les idées issues de l'échange

L'Altérité en latin : l'autre, la différence.

- Tous les gens sont nés de la même manière, mais les différences surviennent par les contextes divers (famille, racines sociales, patrie etc.)
- Ce cadre de conditionnement est donné mais peut être modifié entre-autre par la formation etc.
- Souvent on ne sort pas de son coin « confortable » ; on reste dans le même groupe, la même profession, la même langue, la même position sociale etc.
- Le but doit être : une société qui accepte la diversité – les gens ne sont pas égaux, mais de même valeur.
- Altérité comme universalité maçonnique signifie « accepter l'autre ». C'est plus que la seule tolérance...
- De la reconnaissance et de l'acceptation de l'autre naît une responsabilité mutuelle. Celle-ci devrait s'appliquer à tous les êtres, les plantes et la planète (exemple : changement du climat)
- Ouverture à d'autres cultures.
- Altérité est en soi neutre ; mais elle ouvre un espace de « jeu » entre les choses et les démarcations
- Surmonter les différences ou les accepter par l'empathie et le dialogue
- Tolérer d'autres avis, points de vue et attitudes (changer de perspective)
- Si je veux vivre ma propre identité, je dois respecter les autres
- Se démarquer pour connaître sa propre identité

Table 1 B, Stefanie Kurzyna, (traduction en français I. Stemmler)

- Rencontrer les autres avec respect, grandir par les différences et par là s'améliorer
- Altérité implique la « compréhension » de l'autre
- Tolérer la diversité et éviter les préjugés
- Accepter la complexité
- Les différences individuelles sont des différences naturelles
- Résister aux « stéréotypes »
- Danger de la « démarcation » vis-à-vis de l'autre, celui-ci peut se sentir diminué, par exemple : riche/pauvre, formé/pas formé. Dans ce cas le dialogue ne se développe pas entre „égaux“...
- L'Altérité « négative », dite discrimination se crée par manque de tolérance et peut conduire à des évaluations individuelles soit négatives, soit positives.
- La force se trouve dans la différence, pas dans l'égal ou le semblable. Le semblable nous pousse à nous rassembler. Les différences cependant nous apportent des ouvertures mutuellement fascinantes.

En conclusion, le groupe résume son travail : valoriser l'Altérité par ses aspects positifs.